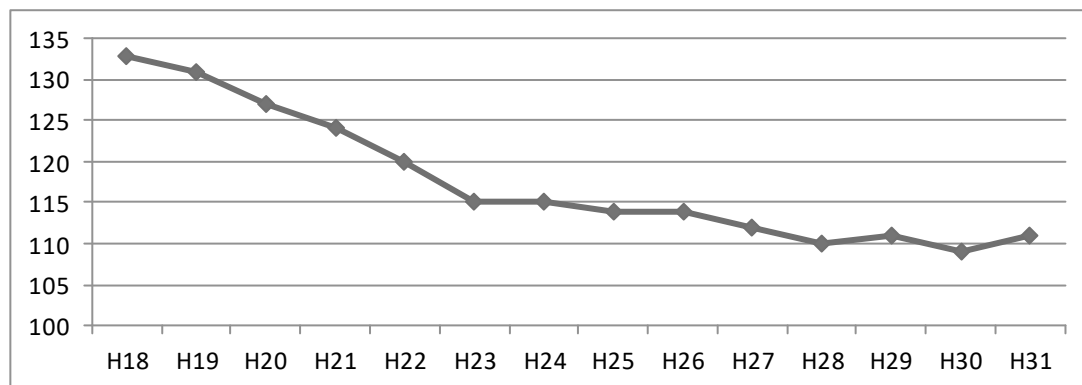


# 2019年(令和1年)度末の組織状況

## 1. 会員数

年度	H18	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	H31
会員数	133	131	127	124	120	115	115	114	114	112	110	111	109	111
(加入)	(1)	(1)	(2)	(0)	(3)	(0)	(1)	(1)	(2)	(1)	(2)	(3)	(0)	(4)
(脱会)	(5)	(3)	(6)	(3)	(7)	(5)	(1)	(2)	(2)	(3)	(4)	(2)	(2)	(2)



## 2. 地区別会員数

村上	荒川	神林	朝日	山北	関川	合計
62	11	12	5	14	7	111

## 3. 役員数

会長	副会長	理事	監事	合計
1	3	18	2	24

顧問	参与	相談役	合計
4	3	0	7

## 4. 役員等名簿

No.	役職	事業所名	TEL
1	会長	齋藤社会保険労務士事務所	77-2772
2	副会長	(株)わら竹	52-5454
3	〃	旭電工(株)	53-4261
4	〃	パルス電子(株)	52-6950
5	理事	(株)会津屋	52-1101
6	〃	(株)加藤組	53-4165
7	〃	グローバルウェーハズ・ジャパン(株)関川工場	64-0254
8	〃	(株)大観荘	53-2131
9	〃	大洋酒造(株)	53-3145
10	〃	(株)高建	60-1300
11	〃	(株)永徳	52-6141
12	〃	(株)日本建機	62-4044
13	〃	(株)長谷川電気工業所	62-3161
14	〃	(株)ホテル汐美荘	53-4288
15	〃	(資)ほんぼ	53-2239
16	〃	(株)マツウラセイキ	62-4111
17	〃	(有)美越	52-7177

No.	役職	事業所名	TEL
18	理事	(株)宮作	53-3184
19	〃	村上印刷(株)	52-2201
20	〃	村上商工会議所	53-4257
21	〃	(株)ムラネン	52-6111
22	〃	(株)横井組	53-7880
23	監事	(株)アイテック	53-6200
24	〃	村上信用金庫	53-2181
25	顧問	村上市長	53-2111
26	〃	関川村長	64-1478
27	〃	粟島浦村長	55-2111
28	〃	村上公共職業安定所長	53-4141
29	参与	村上市 地域経済振興課	53-2111
30	〃	関川村 総務政策課	64-1478
31	〃	粟島浦村 産業振興課	55-2111
32			
33			
34			

## 5. 関係団体委嘱委員等

団体名	団体役職	事業所名	氏名	任期
村上市子ども若者総合サポート会議自立支援部会	委員	旭電工(株)	高橋 和	H30.4.1~R2.3.31

# 2019年度 事業報告

岩船郡村上市雇用対策協議会

月	事業	内容
4月	監査会 実施:4月12日(金) 場所:村上商工会議所	平成30年度収支決算書、関係元帳・証ひょう書類を監査
	第2回 正副会長会議 実施:4月25日(木)10:30~ 場所:村上商工会議所 出席:8名	表彰委員会、理事会の議案審議
5月	第1回 理事会 実施:5月12日(木) 場所:村上商工会議所 出席:23名	最近の雇用失業情勢・新規高卒者の職業紹介状況について 定時総会の議案審議 平成30年度事業報告・収支決算について 2019年度事業計画(案)・収支予算(案)について
	会報の発行(第1号) 発行部数200部	村上職安所長挨拶 新入社員セミナー報告 アクセス・就職ガイダンスのご案内 平成30年度の雇用の動き等 平成31年3月新規高等学校卒業者の職業紹介状況
	学卒求人受理説明会 実施:5月17日(金) 場所:村上市民ふれあいセンター	高等学校卒業予定者の求人申込み等について 公正な採用選考、働き方改革等について 各高等学校等の就職希望生徒の状況等(51社) 第二部として、高等学校等(村上特別支援学校、新潟リハビリテーション大学含む)と事業所の意見交換会を実施(34社)
6月	定時総会 実施:6月10日(月) 場所:大観荘 せなみの湯 出席:51名	平成30年度事業報告・収支決算について 2019年度事業計画(案)・収支予算(案)について
	各種表彰 (定時総会と同日開催)	高齢者雇用優良事業所 株式会社 会津屋 様 障がい者雇用優良事業所 株式会社 ホテル汐美荘 様 優良勤務障害者 佐藤詔夫 様(株式会社アイテック勤務)
	広域圏雇用促進懇談会 (定時総会と同日開催) 出席:56名	演題:実践!職場の活性化を実現させる!モチベーションアップ術 講師:株式会社クリアー 代表取締役 栗原 邦夫 氏
	「企業ガイドむらかみ」 WEBサイト開設	地元企業や市町村の紹介を、スマートフォンでも対応可能なWEB版で広くPR

月	事業	内容
7月	特別支援学校 マッチングサポートフェア 実施:7月10日(水) 場所:村上特別支援学校	村上特別支援学校の生徒を対象とした「授業参観」と「マッチングタイム」(直接生徒と面談) 参加事業所:12社 参加生徒:14名
	アクセス2020・就職ガイダンス 実施:7月12日(金) 場所:教育情報センター 生涯学習推進センター	参加事業所:37社 参加生徒:120名 (村上管内58名、新発田管内56名、新潟管内6名)
	村上市子ども・若者総合サポート 会議「第1回就労支援部会」 実施:7月30日(火) 場所:村上市役所 会議室	就労支援部会について 4月～7月までの支援状況等について 就労支援事例について 部会員からの情報提供について
8月	インターンシップ事業 (高校生の職場体験)	受入企業募集後、高校2年生(3高校)を対象に開催 受入申込企業:20社
9月	新入社員 フォローアップセミナー 実施:9月20日(金) 場所:生涯学習推進センター 出席:19名	講師:(株)ビーコンサルティングサービス 松下 寛氏 ビジネスマナーの実践確認、職場の実践活動からの振り返り、 自己理解、意欲・モチベーションの向上等
10月	「企業ガイドむらかみ」 WEBサイト開設案内送付	WEB版「企業ガイドむらかみ」サイト開設の周知案内 (名刺サイズのQRコードを同封) 送付先:152ヶ所 県内・県外(山形県)高校、県内の大学、短大、高専、専修学校、 テクノスクール、ハローワーク、いいがたUターン情報センター等 関係機関に郵送
11月	第2回 理事会 実施:11月14日(木) 場所:瀬波グランドホテルはぎのや 出席:23名	最近の雇用失業情勢・新規高卒者の職業紹介状況について 事業経過報告・収支決算報告(上期)
1月	会報の発行(第2号) 発行部数200部	年頭あいさつ(会長)等
2月	サテライト・ゼミ村上校 (中堅管理職向け研修) 実施:2月12日(水)～14日(金) 場所:教育情報センター研修室 受講者:3事業所 4名	管理者の問題発見・解決法 講師:ハル・コンサルティンググループ 代表取締役 塚田 治 氏 中小企業大学校主催により開催。 全4回の予定で最後は3月12日(木)に開催予定だったが、新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止になった。
3月	村上市子ども・若者総合サポート 会議「第2回就労支援部会」 実施:3月5日(木) 場所:クリエート村上	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止。
	新入社員セミナー 実施:3月26日(木)・27日(金) 場所:生涯学習推進センター	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止。

# 2019年度 収支決算書

自：2019年4月1日 至：2020年3月31日

岩船郡村上市雇用対策協議会

## 【収入の部】

(単位：円)

科目	決算額	予算額	比較増減	摘要
1. 会費	1,035,600	1,013,000	22,600	109会員＋中途入会会員
2. 雇用促進懇談会参加費	168,000	180,000	-12,000	@6,000×28名
3. 新入社員セミナー受講料	0	150,000	-150,000	新型コロナウイルスの影響で中止
4. 企業ガイドむらかみ掲載料	205,000	200,000	5,000	41社掲載
5. 役員会費	96,000	120,000	-24,000	理事会(1回)会費 @6,000×16名
6. 負担金収入	1,000,000	1,000,000	0	村上86.7万、関川12.6万、栗島0.7万
7. 雑収入	5	505	-500	預金利息
8. 前期繰越金	34,495	34,495	0	前年度より
合計	2,539,100	2,698,000	-158,900	

## 【支出の部】

(単位：円)

科目	決算額	予算額	比較増減	摘要
1. 事業費	1,306,111	2,132,000	-825,889	
(1)雇用促進懇談会開催費	475,484	535,000	-59,516	講師謝金・旅費、会場費、飲食代等
(2)新入社員セミナー開催費	10,000	450,000	-440,000	新型コロナウイルスの影響で中止 (支出1万円は平成30年度受講料に誤りがあり返金)
(3)アクセス開催費	11,696	20,000	-8,304	就職ガイダンス 会場設営費等
(4)会員研修会開催費	219,584	350,000	-130,416	新入社員フォローアップセミナー講師謝金・旅費等
(5)会報発行費	141,700	152,000	-10,300	雇用だより印刷代(2回発行分)
(6)表彰費	32,226	50,000	-17,774	表彰記念品、表彰状 ※高齢者・障がい者雇用優良事業所
(7)企業ガイドむらかみ制作費	386,747	550,000	-163,253	企業ガイドむらかみWEB版製作費用(初年度のみ)
(8)情報発信費	28,674	10,000	18,674	ホームページ年度途中更新料 (企業ガイドむらかみ)
(9)新卒雇用対策費	0	5,000	-5,000	
(10)企業懇談会	0	10,000	-10,000	
2. 会議費	258,938	265,000	-6,062	
(1)役員会費	184,920	200,000	-15,080	正副会長会議・理事会・監査会費用
(2)総会費	74,018	65,000	9,018	総会資料印刷代、送料等 ※総会飲食代は同日開催の雇用促進懇談会より
3. 事務費	298,350	270,000	28,350	
(1)一般事務費	160,000	160,000	0	事務委託料
(2)消耗品費	56,800	30,000	26,800	コピー、封筒、事務用品
(3)通信費	81,550	80,000	1,550	電話、FAX、切手、送料
4. 雑費	11,890	15,000	-3,110	成人式用クリップペンシル、新年年賀広告
5. 予備費	0	16,000	-16,000	
合計	1,875,289	2,698,000	-822,711	

収入合計	支出合計	繰越金
2,539,100	1,875,289	663,811

# 監 査 報 告 書

令和2年4月8日、村上商工会議所に於いて監査会を開催し、事務局より提出されました2019年度収支決算書、関係元帳、証ひょう書類について詳細に監査いたしましたところ、何ら相違なく適正に処理されていますことを認めます。

岩船郡村上市雇用対策協議会

会 長 齋 藤 研 殿

令和2年4月8日

監 事 株式会社 アイテック

代表取締役 小 山 英 哲



監 事 村上信用金庫

理事総務部長 五十嵐 和 明



# 令和2年度 事業計画書(案)

岩船郡村上市雇用対策協議会

## 重点事業

1. 新規学卒者の就職促進対策
  - (1)企業ガイドむらかみ(ICTツールの充実)
  - (2)広域圏雇用促進懇談会の開催
  - (3)アクセス就職ガイダンスの開催
  - (4)新入社員セミナーの開催
  - (5)インターンシップの推進
2. 中高年齢者、障がい者の雇用対策の推進
3. 雇用支援のための各種施策の推進
4. 会員事業所に対する人材育成の支援
5. 会員の新規加入促進
6. 新入社員フォローアップセミナー
7. 雇用のミスマッチ対策についての研究

月	事業	内容
4月	監査会 8日(水)	2019年度収支決算書、関係元帳、証ひょう書類を監査
	正副会長会議 22日(水)	表彰委員会、理事会の議案審議
5月	理事会(第1回) ※書面による決議	定時総会の議案審議
	会報の発行(第1回)	村上職安所長挨拶、雇用統計情報等
	学卒求人受理説明会 ※中止	高等学校卒業予定者の求人申込み等について 高等学校と事業所の意見交換会
6月	定時総会 ※書面による決議	2019年度事業報告・収支決算報告 令和2年度事業計画(案)・収支予算(案)審議
	各種表彰(表彰委員会より) ※中止	障がい者雇用優良事業所・高齢者雇用優良事業所・ 優良勤務障がい者・障がい者職場適応優良援助者の表彰
	広域圏雇用促進懇談会 ※中止	企業・学校・行政の情報交換会及び交流の場として開催。 若年者の人材育成に関する講演会開催
7月	特別支援学校マッチング サポートフェア	村上特別支援学校の生徒を対象とした「授業参観」と 「マッチングタイム」(直接生徒と面談)
	アクセス就職ガイダンス 日( )	高等学校卒業予定者を対象とした求人説明会の開催
10月	新入社員フォローアップセミナー	入社半年～概ね3年程度の方を対象とした職場定着促進を目的
	会員研修会の開催	中堅管理職向け研修
11月	理事会(第2回)	上期の事業実施報告
	会員研修会の開催	中堅管理職向け研修
1月	会報の発行(第2回)	年頭あいさつ(会長)、各種事業実施報告等
3月	新入社員セミナー 日( )、日( )	新規学卒入社予定者及び卒業後概ね3年以内に入社した方を対象 に研修を実施。
随時	インターンシップ事業の実施	中・高校生の就業体験学習の実施
	キャリア探索プログラムの実施	学校の依頼により中・高校生に対する職業講話、マナー講習等 を実施
	キャリアスタートウィーク事業への 協力・ミスマッチ対策	村上市教育委員会が企画する中学生の職場体験事業への 協力・推進と併せ、雇用のミスマッチ対策の研究
	会員の新規加入促進	協議会未加入事業所に対して加入勧奨文並びに協議会が企画 する各種研修会を案内

# 令和2年度 収支予算書(案)

自：令和2年4月1日 至：令和3年3月31日

岩船郡村上市雇用対策協議会

## 【収入の部】

(単位：円)

科目	本年予算額	前年予算額	比較増減	摘要
1. 会費	1,026,000	1,013,000	13,000	111会員
2. 雇用促進懇談会参加費	0	180,000	-180,000	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止
3. 新入社員セミナー受講料	175,000	150,000	25,000	40名分(⑤5,000×15名、④4,000×25名)
4. 企業ガイドむらかみ掲載料	15,000	200,000	-185,000	新規掲載企業⑤5,000×3社
5. 役員会費	120,000	120,000	0	⑥6,000×20名分
6. 負担金収入	391,000	1,000,000	-609,000	事業遂行状況により変動あり。 満額の場合：村上78万、関川11.3万、栗島0.7
7. 雑収入	189	505	-316	預金利息
8. 前期繰越金	663,811	34,495	629,316	前年度より
合計	2,391,000	2,698,000	-307,000	

## 【支出の部】

(単位：円)

科目	本年予算額	前年予算額	比較増減	摘要
1. 事業費	1,790,000	2,132,000	-342,000	
(1)雇用促進懇談会開催費	0	535,000	-535,000	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止
(2)新入社員セミナー開催費	450,000	450,000	0	講師謝金・旅費・宿泊費、会場費、昼食代等
(3)アクセス開催費	30,000	20,000	10,000	就職ガイダンス会場設営費等
(4)会員研修会開催費	900,000	350,000	550,000	講師謝金・旅費、会場費等 ※中堅社員等研修60万・新人フォロー30万
(5)会報発行費	150,000	152,000	-2,000	雇用だより印刷代(2回発行)
(6)表彰費	50,000	50,000	0	表彰記念品、表彰状
(7)企業ガイドむらかみ制作費	100,000	550,000	-450,000	企業ガイドむらかみ 追加企業製作分
(8)情報発信費	50,000	10,000	40,000	ホームページ更新料 企業ガイドむらかみ管理費用
(9)新卒雇用対策費	50,000	5,000	45,000	新卒雇用対策, 職場見学, 学校訪問等 インターンシップ事業
(10)会議費	10,000	10,000	0	村上市主催懇談会等
2. 会議費	280,000	265,000	15,000	
(1)役員会費	200,000	200,000	0	正副会長会議・理事会・監査会費用
(2)総会費	80,000	65,000	15,000	総会資料印刷代、送料等 ※飲食代は雇用促進懇談会開催費より
3. 事務費	290,000	270,000	20,000	
(1)一般事務費	160,000	160,000	0	事務委託料
(2)消耗品費	50,000	30,000	20,000	コピー、封筒、事務用品
(3)通信費	80,000	80,000	0	電話、FAX、切手、送料
4. 雑費	15,000	15,000	0	新聞広告料、振込手数料
5. 予備費	16,000	16,000	0	
合計	2,391,000	2,698,000	-307,000	

# 令和2年度 岩船郡村上市雇用対策協議会

■ 会員名簿							
No.	事業所名	所在地	TEL	No.	事業所名	所在地	TEL
1	(株)アートネイチャー商品物流センター	村上市坪根字上坪根341-15	53-6611	61	(株)鷺尾組	村上市泉町2-10	53-8800
2	(株)アイテック	村上市坪根341-20	53-6200	62	(株)わら竹	村上市小町1-8	52-5454
3	(株)青山工業	村上市岩船字浜端2132-3	56-7444	63	荒川商工会	村上市羽ヶ榎104-44	62-3049
4	(株)アサヒゴーナイ	村上市飯野2-4-13	50-0571	64	(株)岩崎製作所	村上市佐々木1083	62-1118
5	旭電工(株)	村上市塩町12-14	53-4261	65	(株)三幸製菓 荒川工場	村上市長政63-1	62-3618
6	(株)アセック	村上市坪根字中ノ谷521-8	53-5530	66	(株)日本海コンピュータシステム	村上市坂町2403-14	62-5352
7	(有)板垣設備	村上市天神岡384-1	53-1956	67	(株)日本建機	村上市佐々木868-1	62-4044
8	(株)岩船港鮮魚センター	村上市瀬波温泉3-6-38	52-1261	68	(株)長谷川電気工業所	村上市坂町1760-1	62-3161
9	大川屋製材所	村上市塩町1-19	52-2045	69	(株)マツウラセイキ	村上市坂町2834-3	62-4111
10	大滝自動車工業(株)	村上市仲間町639-46	52-6622	70	(株)横山商店	村上市山口412	62-3256
11	(株)加藤組	村上市久保多町7-3	53-4165	71	(株)ルミナスジャパン	村上市羽ヶ榎68	62-2332
12	桂新電機(株)	村上市山辺里2055	52-3117	72	(株)ワイテム	村上市坂町2759-1	62-5588
13	(株)ゴーナイエレクト	村上市八日市10-10	56-6265	73	(株)渡部製作所	村上市坂町2954	62-3855
14	(株)小林組	村上市泉町1-31	52-3560	74	(株)会津屋	村上市上助測1777-4	52-1101
15	(株)サクマ	村上市岩船三日市2-50	56-7634	75	朝日舗道(株)	村上市上助測919-4	52-3431
16	(株)サンエコー村上工場	村上市坪根字上坪根341-18	53-6111	76	(有)神里産業	村上市里本庄81-12	66-6321
17	(医)山北会 肴町病院	村上市田端町16-7	53-2781	77	神林商工会	村上市岩船駅前50-14	66-7408
18	(株)渋谷工務店	村上市羽黒町7-40	52-4760	78	(株)クワホウインターナショナル村上事業所	村上市七湊1805-5	52-4545
19	(医)責善会 村上はまなす病院	村上市瀬波中町12-18	53-2890	79	(株)コウデン	村上市下助測3057-1	66-8815
20	(株)瀬波グランドホテルはぎのや	村上市瀬波温泉2-5-45	53-1212	80	(株)新和建設	村上市下助測794-1	66-7833
21	(株)瀬波タクシー	村上市田端町10-22	53-2187	81	(株)高建	村上市里本庄43-3	60-1300
22	(株)大観荘	村上市瀬波温泉2-10-24	53-2131	82	(株)テクノス	村上市下助測3057-1	60-1750
23	(株)大進建設	村上市八日市14-6	56-6259	83	(株)都市環境緑化	村上市山屋1093	60-1303
24	大洋酒造(株)	村上市飯野1-4-31	53-3145	84	北一電気(株)	村上市松沢40-8	60-1222
25	(株)テクノフレックス 新潟工場	村上市山辺里太田281	52-5191	85	北越運送(株)	村上市山屋1093	60-1302
26	東北電力ネットワーク(株)村上電力センター	村上市二之町6-36	52-4195	86	朝日商工会	村上市岩沢5611	72-1301
27	東洋電子工業(株)新潟工場	村上市仲間町639-7	53-2281	87	(株)板垣鉄工所	村上市岩沢542-1	60-2230
28	(株)富樫組	村上市仲間町639-11	52-4271	88	寒川運送(株)朝日営業所	村上市早稲田1-1049-1	60-3535
29	富樫建設工業(株)	村上市塩町11-34	52-4870	89	(医)佐藤医院	村上市猿沢2220-2	60-2222
30	(株)永徳	村上市塩町4-5	52-6141	90	(株)横井組	村上市古渡路600	53-7880
31	(株)中村タイル工業	村上市下相川768-3	52-3839	91	羽越木材協同組合	村上市杉平字江下114-1	60-5988
32	(有)新潟基礎	村上市大欠9-5	53-5258	92	(株)カエツハウス工業	村上市勝木554-1	77-2512
33	(有)花のふじ井	村上市田端町2-25	52-3258	93	齋藤社会保険労務士事務所	村上市下大鳥142-4	77-2772
34	(株)はまなす観光タクシー	村上市田端町11-8	50-7788	94	(株)佐藤工業	村上市勝木1318-1	77-2376
35	パルス電子(株)	村上市若葉町15-36	52-6950	95	三桂興産(株)新潟工場	村上市遠矢崎1	77-2236
36	(株)平山電気商会	村上市上片町2-19	52-5215	96	三桂精機(株)新潟工場	村上市遠矢崎1	77-2848
37	(株)フォト・スタンプ新潟	村上市天神岡381	53-0600	97	(医)徳洲会 山北徳洲会病院	村上市勝木1340-1	60-5555
38	(株)ブルボン村上工場	村上市仲間町300	52-7334	98	山北商工会	村上市府屋219-1	77-2259
39	(資)ほんぼ	村上市新町11-10	53-2239	99	(有)山北町農林水産加工公社	村上市中浜1008-17	77-3821
40	(株)丸大大滝商店	村上市安良町4-10	52-2459	100	高橋工業(株)	村上市勝木755	77-2963
41	マルト鮮魚(株)	村上市庄内町5-24	53-2932	101	新潟三桂(株)	村上市板屋沢140-6	77-3145
42	(有)美越	村上市山居町1-4-32	52-7177	102	本間建設(株)山北営業所	村上市寝屋63	77-2609
43	宮尾酒造(株)	村上市上片町5-15	52-5181	103	(株)又助組	村上市北中1003-12	75-2162
44	(株)宮作	村上市片町4-12	53-3184	104	(株)松山組	村上市府屋385-8	77-3110
45	村上印刷(株)	村上市仲間町491-32	52-2201	105	グローバルウェーブ・ジャパン(株)関川工場	関川村大字辰田新278	64-0254
46	(株)村上魚市場	村上市田端町1-18	53-2195	106	関川村商工会	関川村下関110-2	64-1341
47	(医)新光会 村上記念病院	村上市松山204-1	52-1229	107	関川村森林組合	関川村上関1021-3	64-1249
48	(有)村上警備保障	村上市杉原2-12	53-7847	108	(株)辻井製作所新潟工場	関川村大字辰田新262	64-1425
49	村上自動車(株)	村上市松山235	52-6350	109	(株)丸勝建設	関川村大字打上312-1	64-1503
50	(協)村上商業開発<村上プラザ>	村上市仲間町200	53-1331	110	(株)ヤマサ商事	関川村大島1071	64-0022
51	村上商工会議所	村上市小町4-10	53-4257	111	(株)渡辺組	関川村上関639	64-1038
52	村上信用金庫	村上市小町2-15	53-2181	112			
53	村上精密(株)	村上市下相川313	52-5145	113			
54	新潟県厚生連 村上総合病院	村上市田端町2-17	53-2141	114			
55	(公社)村上地域シルバー人材センター	村上市三之町1-6	53-6486	115			
56	村上中越運送(株)	村上市仲間町639-20	53-2193	116			
57	(株)村電テクニカルサービス	村上市塩町11-31	53-1602	117			
58	(株)ムラネン	村上市緑町1-2-2	52-6111	118			
59	(株)山嘉土建	村上市泉町3-12	52-6101	119			
60	(株)山木組	村上市八日市12-51	56-7136	120			

■ 関係機関							
No.	事業所名	所在地	TEL	No.	事業所名	所在地	TEL
1	村上市 地域経済振興課	村上市三之町1-1	53-2111	3	粟島浦村 産業振興課	粟島浦村字日ノ見山1513-11	55-2111
2	関川村 総務政策課	関川村下関912	64-1478	4	村上公共職業安定所	村上市緑町1-6-8	53-4141



# 岩船郡村上市雇用対策協議会 規約

(名称・所在地)

第 1 条 本会は岩船郡村上市雇用対策協議会と称し、事務所を村上商工会議所内に置く。

(目的)

第 2 条 本会は、関係行政機関、諸団体と緊密なる連携のもとに、労働力の確保並びに雇用の安定を図り、地域産業の振興と岩船郡、村上市の経済発展に寄与することを目的とする。

(構成及び加入脱退)

第 3 条 本会は、岩船郡及び村上市に事務所を有する地域団体、各種産業団体、又は雇用主であって、本会の主旨に賛同する者を以て構成する。

2 本会の加入及び脱退については、会長に届出て理事会の承認を得なければならない。

(事業)

第 4 条 本会は、第 2 条の目的を達成するため、次の事業を行う。

- ① 事業主の共同責任と相互扶助の精神に基づく求人者団体の組織化の促進
- ② 学校及び父兄生徒等に対する職業知識の啓蒙宣伝活動の推進と協力関係の樹立
- ③ 労働力確保に必要な調査、研究及び情報資料の蒐集と提供
- ④ 職業安定機関の行う赴任者の受入れ定着指導等についての協力
- ⑤ 労務管理の改善、労働条件の向上と自主協定の促進
- ⑥ 労働者の福祉対策の促進
- ⑦ 労働力の確保に関する関係機関に対する要望、意見の具申、及びこれが実現についての協力
- ⑧ その他、本会の目的を達成するための必要事項

(組織)

第 5 条 本会に次の役員及び顧問、参与、相談役を置く。

- ① 会 長 1 名
- ② 副 会 長 3 名以内
- ③ 理 事 若干名
- ④ 監 事 3 名以内
- ⑤ 顧 問 若干名
- ⑥ 参 与 若干名
- ⑦ 相 談 役 若干名

(役員を選出)

第 6 条 会長、副会長、理事並びに監事は総会において会員の中から選出する。

2 顧問、参与及び相談役は、理事会の議を経て会長がこれを委嘱する。

(役員任期)

第 7 条 役員任期は 2 カ年とする。但し再任を妨げない。

(役員任務)

第 8 条 役員任務は次の通りとする。

- ① 会長はこの会を代表し、会務を総理し、会議の議長となる。
- ② 副会長は会長を補佐し、会長事故あるときはこれを代理する。

- ③ 理事は理事会を構成し、会務運営について審議決定する。
- ④ 監事は会計の状況を監査する。
- ⑤ 顧問、参与及び相談役は会長の諮問に応じ、又は会議に出席し意見を述べる  
ことが出来る。

(会 議)

- 第 9 条 本会の会議は、総会及び理事会とする。
- 2 総会は定時総会及び臨時総会とする。
  - 3 定時総会は、毎年 1 回春季に、臨時総会は会長又は理事会が必要と認めた場合  
及び 3 分の 1 以上の会員から要求があった場合に会長がこれを招集する。
  - 4 理事会は、会長が必要と認めた場合にこれを招集する。
  - 5 会議の議決は、出席会員の過半数を以てする。

(総会の審議事項)

- 第 10 条 総会は次の事項を審議する。
- ① 予算、決算及び事業計画に関する事項
  - ② 役員を選出に関する事項
  - ③ 規約の変更に関する事項
  - ④ 事業運営に関する本会への要望事項

(理事会の審議事項)

- 第 11 条 理事会は次の事項を審議決定する。
- ① 総会に提出すべき議案
  - ② 本会の運営に関する事項
  - ③ その他会長が必要と認めた事項

(経 費)

- 第 12 条 本会の経費は、会員の会費又は負担金その他の収入を以てあてる。
- 2 会費は事業の規模に応じて別表に定める額とする。

(会計年度)

- 第 13 条 本会の会計年度は毎年 4 月 1 日に始まり、翌年 3 月 31 日に終わる。

(書 記)

- 第 14 条 本会に書記若干名を置き、会長がこれを委嘱する。
- 2 書記は会長の指揮を受け、本会の実務に従事する。

(附 則)

- 第 15 条 本会規約は昭和 36 年 10 月 3 日より施行する。
- |                      |                      |
|----------------------|----------------------|
| 昭和 51 年 5 月 25 日一部改正 | 昭和 63 年 6 月 17 日一部改正 |
| 昭和 56 年 6 月 18 日一部改正 | 平成 4 年 6 月 24 日一部改正  |
| 昭和 58 年 6 月 13 日一部改正 | 平成 8 年 6 月 11 日一部改正  |
| 昭和 60 年 6 月 17 日一部改正 | 平成 23 年 6 月 7 日一部改正  |

規約第 12 条による別表

規 模	14人まで	15人~49人	50人~99人	100人~149人	150人~199人	200人以上
会 費	7,000円	9,000円	10,000円	12,000円	14,000円	16,000円

注 規模割は、前年度の雇用保険被保険者数（最高時）又は雇用保険未適用事業所にあつてはこれに準ずる従業員数を基準とする。

# 表彰規程

(目的)

第 1 条 本会は、高年齢者、障がい者の雇用優良事業所、優良勤務障がい者及び障がい者職場適応優良援助者に対し表彰を行い、その努力を讃えるとともに、これを周知し、高年齢者及び障がい者の雇用促進を図るものとする。

(対象)

第 2 条 前条の対象者は、岩船郡村上市雇用対策協議会に加入している事業所、加入事業所に勤務している障がい者及び加入事業所に勤務している障がい者職場適応援助者とする。

(資格、申請、決定)

第 3 条 本規程により表彰すべき資格は、次の通りとし、当該事業主、当該優良障がい者勤務事業主、当該障がい者職場適応優良援助者の勤務事業主の申請にもとづき、第 7 条の表彰委員会で審査し決定するものとする。

1. 高年齢者雇用優良事業所  
60歳以上の高年齢者を積極的に雇用し、職場環境の改善などの創意工夫により、当該高年齢者の雇用の安定に寄与した事業所
2. 障がい者雇用優良事業所  
障がい者を積極的に雇用し、職場環境の改善などの創意工夫により、障がい者の雇用の安定に寄与した事業所
3. 優良勤務障がい者  
同一事業所に原則として2年以上勤務し、勤務成績が優秀であり、表彰時においても継続勤務している者であること
4. 障がい者職場適応優良援助者  
障がい者が、仕事や職場に適応できるように、よくサポートしている者であること

(申請の手続)

第 4 条 表彰者の申請は別途定める所定の様式により申請するものとする。

(表彰)

第 5 条 表彰は、雇用対策協議会長名により表彰状並びに記念品を授与するものとする。

(表彰の時期、人数)

第 6 条 表彰の時期は、原則として毎年定時総会時とし、表彰人数は原則として高年齢者雇用優良事業所表彰は1社、障がい者雇用優良事業所表彰は1社、優良勤務障がい者表彰は若干名、障がい者職場適応優良援助者表彰は若干名とする。

(表彰委員会)

第 7 条 表彰委員会は次の機関(者)で構成する。  
村上市商工観光課長、村上商工会議所専務理事、村上公共職業安定所長  
岩船郡村上市雇用対策協議会長及び副会長

附 則

本規程は昭和56年 6月18日より施行する。  
昭和62年12月18日一部改正  
平成 9年 5月20日一部改正  
平成10年 5月19日一部改正  
平成15年 5月28日一部改正  
平成18年 6月 5日一部改正  
平成21年 2月23日一部改正  
平成22年 5月18日一部改正 (平成21年4月1日より施行)  
平成23年 5月25日一部改正

## 令和元年度 広域圏雇用促進懇談会アンケート結果集計

1. 開催日時 令和元年6月10日(月) 15:30~17:00  
 2. 会場 大観荘 せなみの湯  
 3. 参加事業所等 45社、5校  
 4. アンケート結果

## (1) 講演会テーマについて

	回答数	よかった	まあよかった	興味を持たなかった	もっと絞った方がよかった	もっと広げた方がよかった
全体	26	18 (69%)	8 (31%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
事業所	21	17	4	0	0	0
学校	3	0	3	0	0	0
行政等	2	1	1	0	0	0

## (2) 講演内容について

	回答数	大変参考になった	参考程度になった	参考にならなかった	その他
全体	27	16 (59%)	11 (41%)	0 (0%)	0 (0%)
事業所	22	15	7	0	0
学校	3	0	3	0	0
行政等	2	1	1	0	0

〈事業所ご意見〉 ・事業主の立場の話であれば、もっと良い

## (3) 次年度の懇談会開催形式の希望 (複数回答あり)

	回答数	講演会	パネルディスカッション	学校からの発表
全体	28	23 (82%)	3 (11%)	2 (7%)
事業所	22	20	0	2
学校	3	1	2	0
行政等	3	2	1	0

〈事業所ご意見〉 ・今の生徒の傾向や性格などについて学校からの発表を希望

〈学校のご意見〉 ・ファシリテーション形式を希望

・新入社員(3年以内)とその事業所の人事担当者とのペア2組くらいを招き苦労話などを聞ければと思いました。

## (4) 今後取り上げてほしいテーマについて

〈事業所ご意見〉 ・経営者や上司として望まれていることは何か

- ・「面接」のノウハウについて、何を問い、どうやって本音を出させて、良い人材を見抜く方法
- ・最近の若者の心理分析、考え方について
- ・知名度のある人の失敗談(失敗から学ぶ成功へのプロセス)
- ・離職率を下げるための取り組みについて
- ・生徒の本音、生の声を聞きたい。

〈学校のご意見〉 ・地元で新しい取り組みをされている事業所の実践例が知りたいです。

## (5) 次年度以降に望むこと等

〈事業所ご意見〉 ・行政の方々、就職担当の先生・教頭・校長も参加できたら良いのでは。懇親会への参加も!(もう少し多く)

- ・夢がもてない若者に聞かせてあげたいとても有意義なご講演でした。
- ・元気いっぱい、説得力のある話でした。良い講師ですね。

〈学校のご意見〉 ・毎年ご案内いただいております。ありがとうございます。地元を盛り上げるために今後も少しでもご協力させていただきたいと思っております。

以上

## 令和元年度 新入社員フォローアップセミナーアンケート集計結果

1. 開催日時 令和元年 9 月 20 日(金) 9:30~17:00
2. 会場 村上市生涯学習センター
3. 参加者数 19名
4. 参加者アンケート結果

### 【問1】研修会の内容について

- ① 大変参考になった : 16名 (84.2%)      ② 参考程度になった : 3名 (15.8%)  
③ 参考にならなかった : 0名                      ④ 全く参考にならなかった : 0名

#### 〈具体的に参考になった点〉

- ・ LIFO Survey で自分の考えを数値化できたこと。
- ・ LIFO Survey で自分の強みを知ることができた。
- ・ LIFO や内発動機について
- ・ 自分の系統を知れたこと。人にはそれぞれ4つの特性があり、その人それぞれで特性を使い分けて接していくと良いことを知りました。
- ・ 自分がどんな性格か気付きました。
- ・ 自身の見直し
- ・ 自分の強みや弱みなどを知れるとともに、様々な考え方の人がいるという受容する気持ちをもって接していくことが充実した仕事につながると学んだ。  
→グループになって話し合う機会があったことで、このことが学べた。
- ・ 自分主体の「好き、嫌い」以外の人の見方を教わった。それぞれの特性があり、行き過ぎるとマイナスに見えるなど。
- ・ 自分について理解を深めることができました。
- ・ 全てが参考になりました。うなづけることばかりでした。
- ・ 前回の研修からの振り返りや、自己理解
- ・ 外見、態度をしっかりとしたい。
- ・ 外見、態度、話し方、内容の説明
- ・ スーツのマナー、腕時計をつける理由
- ・ 基本的なビジネスマナーや成長のための理論など、後日から活かせる内容が豊富でした。
- ・ 約半年 新入社員として仕事を行ってきましたが、まだまだビジネスマナーの面において未熟なことが多かったなと実感させられました。
- ・ ビジネスマナー
- ・ ビジネスマナーを詳しく知ることができた。

### 【問2】講師の説明・進行について

- ① 非常に良かった : 12名 (63.2%)      ② 良かった : 5名 (26.3%)  
③ 普通である : 2名 (10.5%)      ④ よくなかった : 0名      ⑤ 非常によくなかった : 0名

#### 〈良かった点 または 良くなかった点〉

- ・ 実践してみようと思わせてもらえる講義内容でした。
- ・ 話が端的で分かりやすい。普段気付かないことも説明を通して紹介して下さり、感謝しています。進行も素晴らしかったです。

- ・数値で自分の性格が分かったこと。(L I F O)
- ・敬語が丁寧で馴れ馴れしさがなかった。
- ・とても聞きやすく、分かりやすい説明でした。
- ・分かりやすく事柄を説明して下さり、スムーズに理解できた。
- ・実践の時間があり、理解しやすかった。
- ・声をはきはきして聞いて聞きやすかったです。
- ・自己理解を深めることによって、これからのパフォーマンスを高められると思った。
- ・スピードがちょうどよく聞きやすかった。
- ・実習が多く、分かりやすかった。
- ・聞きやすかった。
- ・分かりやすかった。(2名)
- ・具体例などを用いていて分かりやすかったが、グループワークなどの説明が分かりにくかった。
- ・スピードが少し早かった。

**【問3】 今後働いていく中で不安に思っていることは何ですか？**

- ・人とのコミュニケーションを上手くとれるかが心配
- ・人との関わり
- ・先輩方との付き合い方、話題の作り方
- ・コミュニケーション力
- ・企業の方と密なコミュニケーションを取れるかが不安
- ・上司と現場とのコミュニケーションの取り方
- ・上司といい関係がきずけるか
- ・総務なので、経理も任されることも増えるので、より一層責任をもって業務に当たることが必要になること。
- ・総務課で主役になるのが不安
- ・自立して仕事をやっていけるか
- ・これからも新しい仕事を覚えていく中で、ちゃんとできるか不安
- ・賃金的な問題、キャリア
- ・ハラスメントとどう向き合うか

**【問4】 今後セミナー等で取り上げてほしいテーマ**

- ・3月に受けたものと同じような内容が多かったので、新しいことを学びたい。
- ・電話対応、企業訪問のビジネスマナー（名刺交換、案内）
- ・仕事の要領を良くする方法

**【問5】 その他ご意見、ご要望等**

- ・またこのような機会があれば是非参加したい。
- ・今回はこのような素晴らしい講習会を開いていただき、ありがとうございました。
- ・とても分かりやすいセミナーでした。
- ・参考にしたいと思った。
- ・すぐくためになりました。

以上

## 祝☆成人式 地元企業への就職に関するアンケート

新成人のみなさま、誠におめでとうございます。  
 村上市では、20歳を迎えられたみなさまに、就職に対する考え方をお聞きして、今後の雇用対策や行政運営に反映するためのアンケートを実施しています。  
 式典が終わりましたら、出口付近にて回収いたしますので、ご協力をお願いいたします。



★あなたのことについて、該当するものを○で囲む、または（ ）に記入してください。

⑤は、一番下の枠から業種を選び、具体的な職業名を記入してください。

①性別	[ 男 ・ 女 ]
②出身地	[ 市内（荒川・神林・村上・朝日・山北）・市外（ _____ 都道 _____ 市区 _____ 府県 _____ 町村 _____ ）]
③現在のお住い	[ 市内（荒川・神林・村上・朝日・山北）・市外（ _____ 都道 _____ 市区 _____ 府県 _____ 町村 _____ ）]
④就学・就職	[ 就学（大学・短大・専門学校）、就職（正社員・非正規社員）、その他（ _____ ）]
⑤就職した人の業種	[ 記号（ _____ ）、※具体的な職業名（ _____ ）]

【問1】 あなたは将来、村上市内で働きたいと考えていますか。すでに働いている人は、これからも村上市内で働き続けたいと考えていますか。一つだけ選んでください。

1. 村上市内で働きたい 2. できれば村上市内で働きたい 3. まだわからない  
 4. 村上市内で働くつもりはない（理由： \_\_\_\_\_ ）

【問2】 問1で1または2を選んだ人のみお答えください。

村上市内で働きたい理由はなんですか。一つだけ選んでください。

1. 地元の発展に貢献したいから 2. 地元に着があるから 3. 地元の生活に慣れているから  
 4. 家族と暮らしたいから 5. 家庭の事情で離れられないから 6. 友達や恋人がいるから  
 7. その他（ \_\_\_\_\_ ）

【問3】 村上市内で働く場合、どんな業種を希望しますか。すでに村上市内で働いている人は、興味のある職業でお答えください。一番下の枠から一つだけ業種を選び、希望する具体的な職業名を記入してください。

記号（ \_\_\_\_\_ ） ⇒ 具体的な職業名（ \_\_\_\_\_ ）

【問4】 就職先を決める場合、重要視することは何ですか？最も重要なものを一つだけ選んでください。

1. 知名度が高い 2. 給料が高い 3. 賃金は高くないが堅実で安定している  
 4. 福利厚生や社員サービスが充実している 5. 休日や有給休暇がきちんと取得できる  
 6. 若者の採用や育成に積極的である 7. その他（ \_\_\_\_\_ ）

【問5】 村上市で就職先を探す場合、どんなサービスやイベントを利用したいと思いますか？一つだけ選んでください。

1. ハローワークの求人情報 2. 市内企業の紹介サイト（PC・スマホ） 3. 市内企業の紹介ガイドブック  
 4. 東京都内で行う企業説明会 5. 村上市内で行う企業説明会 6. 市内企業を見学するバスツアー  
 7. その他（ \_\_\_\_\_ ）

### ■業種の選択

A. 農業 B. 林業 C. 漁業 D. 建設・建築 E. 製造業 F. 運輸業 G. 医療・福祉  
 H. 販売（小売・卸売） I. 教育・学習支援 J. 理美容師 K. 金融・保険 L. 不動産業  
 M. IT関連業 N. 宿泊・飲食業 O. 一般事務 P. 公務員 Q. 保育士 R. その他

令和元年度 新成人への地元就職に関するアンケートの質問について（ねらい）

【問1】 あなたは将来、村上市内で働きたいと考えていますか。すでに働いている人は、これからも村上市内で働き続けたいと考えていますか。一つだけ選んでください。

ねらい⇒市内就職を考えている人数、市外就職を考えている人数を確認する。併せて、市内で働かない理由を聞く。

【問2】 問1で1または2を選んだ人のみお答えください。  
村上市内で働きたい理由はなんですか。一つだけ選んでください。

ねらい⇒地元で就職したい理由を聞く。

【問3】 村上市内で働く場合、どんな職種を希望しますか。すでに村上市内で働いている人は、興味のある職業でお答えください。一番下の枠から一つだけ職種を選び、具体的な希望する職業名を記入してください。

ねらい⇒どんな職種を望んでいるか確認して、市内企業の求人の状況と比較したい。

【問4】 就職先を決める場合、重要視することは何ですか？最も重要なものを一つだけ選んでください。

ねらい⇒若者が就職先を決める上で重要視していることを調査する。また、若者のニーズを参考にし、企業に対して新たな奨励金の創設を検討するひとつの判断材料とする。

【問5】 村上市で就職先を探す場合、どんなサービスやイベントがあれば利用したいと思いますか？一つだけ選んでください。

ねらい⇒Uターン就職、Uターン転職を考えるとときなど、就職先を探すための手段として、何を利用するか（しているか）、どんなサービスやイベントを望んでいるかを調査する。また、若者のニーズを参考にし、新たなイベントやサービスを検討する判断材料とする。

【名刺カード】

岩船郡村上市雇用対策協議会では、市内企業を紹介する「企業ガイドむらかみ」をWEB掲載しています。今回、QRコードを読み取るだけで簡単にアクセスできるカード（名刺サイズ）を配布し周知を行う。

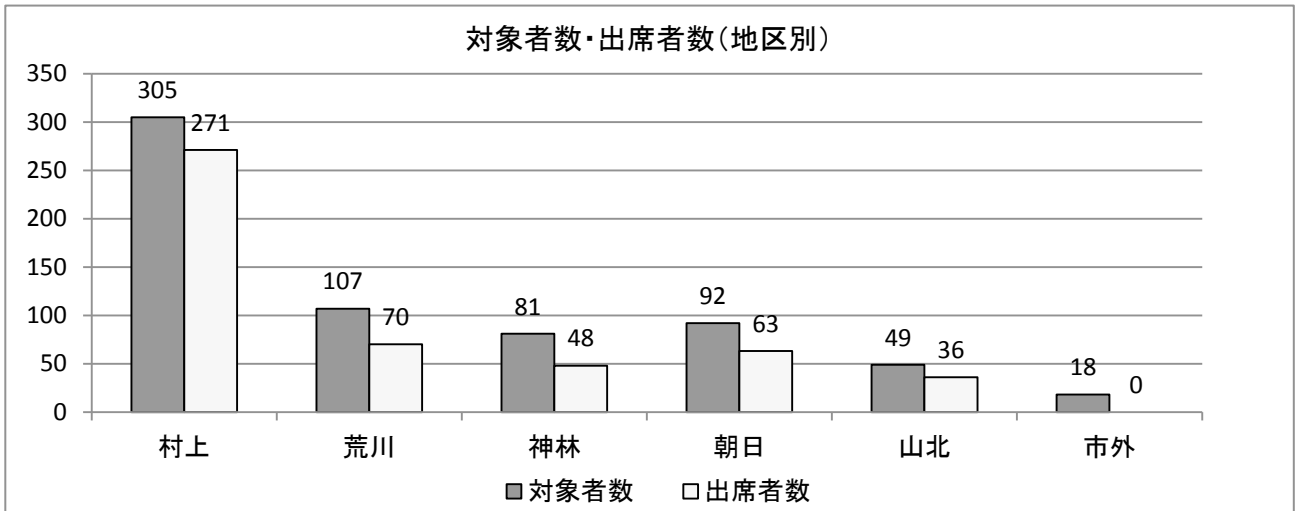
ねらい⇒地元企業の周知のために雇用対策協議会のサイトを紹介する。



R1成人式の就業アンケート結果

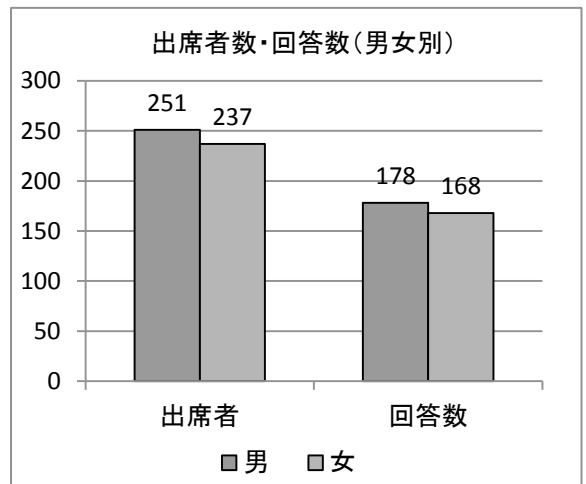
1 成人式案内(中学単位)

地区	対象者数			出席者数			出席率
	男	女	計	男	女	計	
村上	167	138	305	144	127	271	88.85%
荒川	50	57	107	30	40	70	65.42%
神林	42	39	81	30	18	48	59.25%
朝日	46	46	92	31	32	63	68.47%
山北	21	28	49	16	20	36	73.46%
市外	8	10	18	0	0	0	0.00%
	334	318	652	251	237	488	74.84%



2 性別

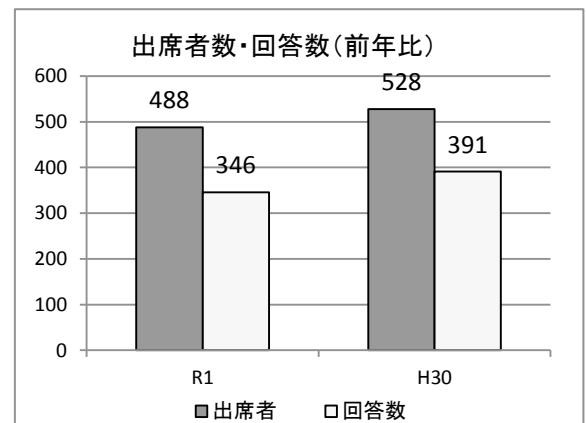
項目	出席者	回答数	回収率	割合
男	251	178	70.92%	51.1
女	237	168	70.89%	48.3
白紙		2		
合計	488	348	71.31%	99.4



3 集計数 ※白紙分を除く

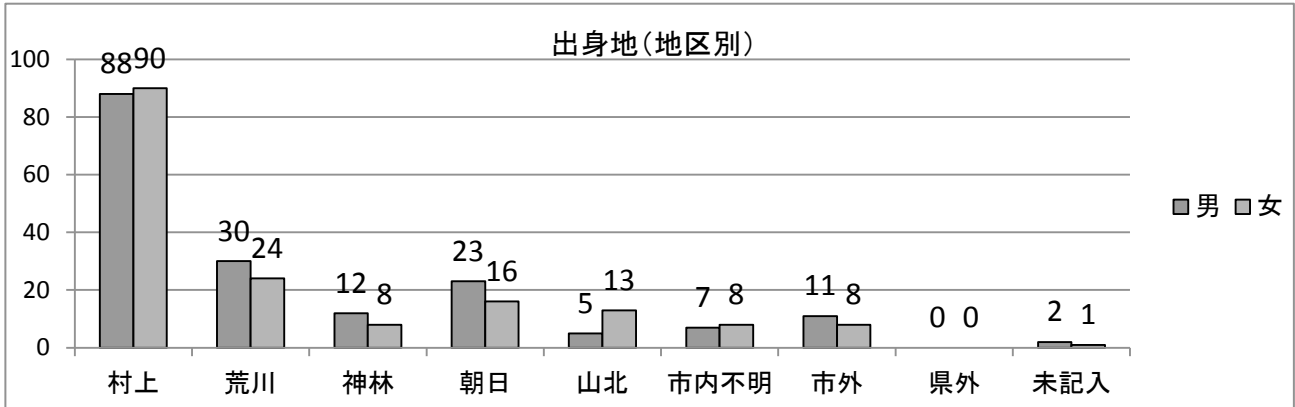
項目	出席者	回答数	回収率	前年比
R1	488	346	70.90%	-3.2%
H30	528	391	74.05%	

回収枚数	348
白紙	2
有効回答	346



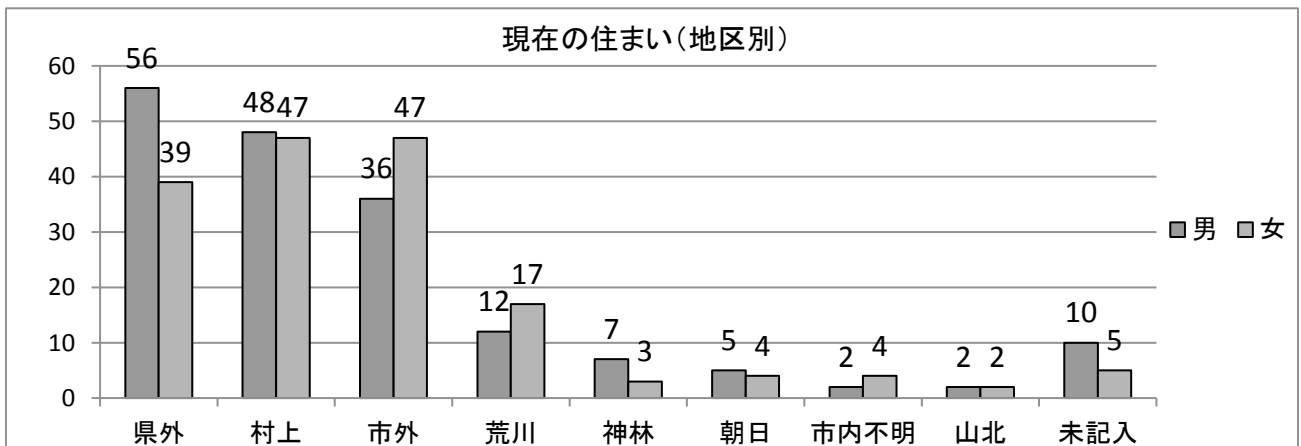
#### 4 出身地

項目	出席者	回収数				割合	順位
		男	女	合計	回収率		
村上	271	88	90	178	65.7%	51.4	1
荒川	70	30	24	54	77.1%	15.6	2
神林	48	12	8	20	41.7%	5.8	4
朝日	63	23	16	39	61.9%	11.3	3
山北	36	5	13	18	50.0%	5.2	6
市内不明		7	8	15		4.3	7
市外	0	11	8	19		5.5	5
県外		0	0	0		0.0	8
未記入		2	1	3			
合計	488	178	168	346	70.9%	100.0	



#### 5 現在の住まい

項目	回収数			割合	順位
	男	女	合計		
県外	56	39	95	27.5	1
村上	48	47	95	27.5	1
市外	36	47	83	24.0	3
荒川	12	17	29	8.4	4
神林	7	3	10	2.9	5
朝日	5	4	9	2.6	6
市内不明	2	4	6	1.7	7
山北	2	2	4	1.2	8
未記入	10	5	15	4.3	—
合計	178	168	346	100.0	—

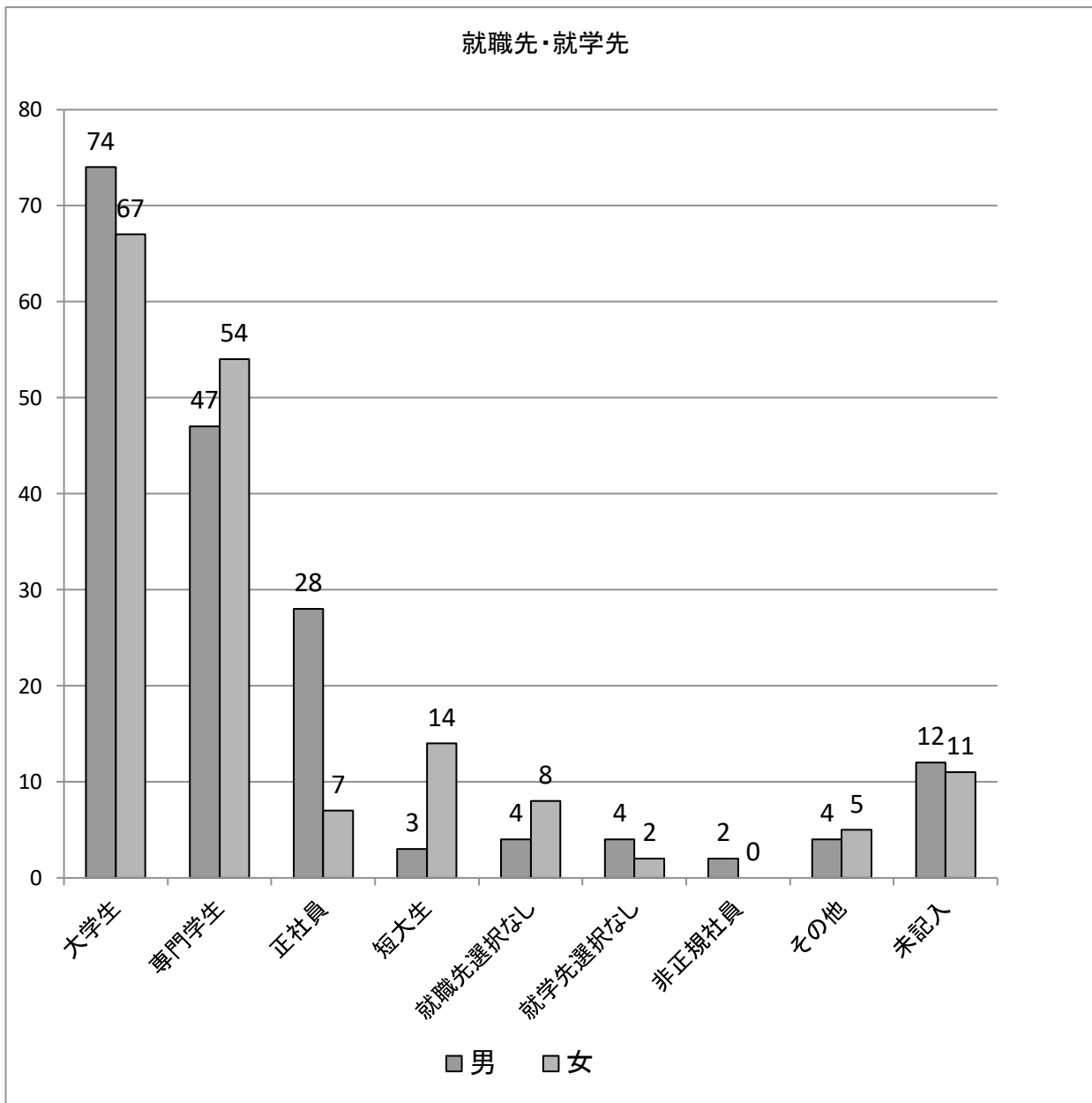


#### 分析ポイント

- ・居住地が県外⇒95人(27.5%)が県外へ転出
- ・居住地が県内⇒83人(24.0%)が村上市以外の県内市町村へ転出
- ・居住地が市外(県外+市外)=178人(51.5%)が他市町村へ転出

## 6 就職・就学

進路	対象者数			割合	順位
	男	女	計		
大学生	74	67	141	40.8%	1
専門学生	47	54	101	29.2%	2
正社員	28	7	35	10.1%	3
短大生	3	14	17	4.9%	4
就職先選択なし	4	8	12	3.5%	5
就学先選択なし	4	2	6	1.7%	6
非正規社員	2	0	2	0.6%	7
その他	4	5	9	2.6%	
未記入	12	11	23	6.6%	
	178	168	346	100.0%	

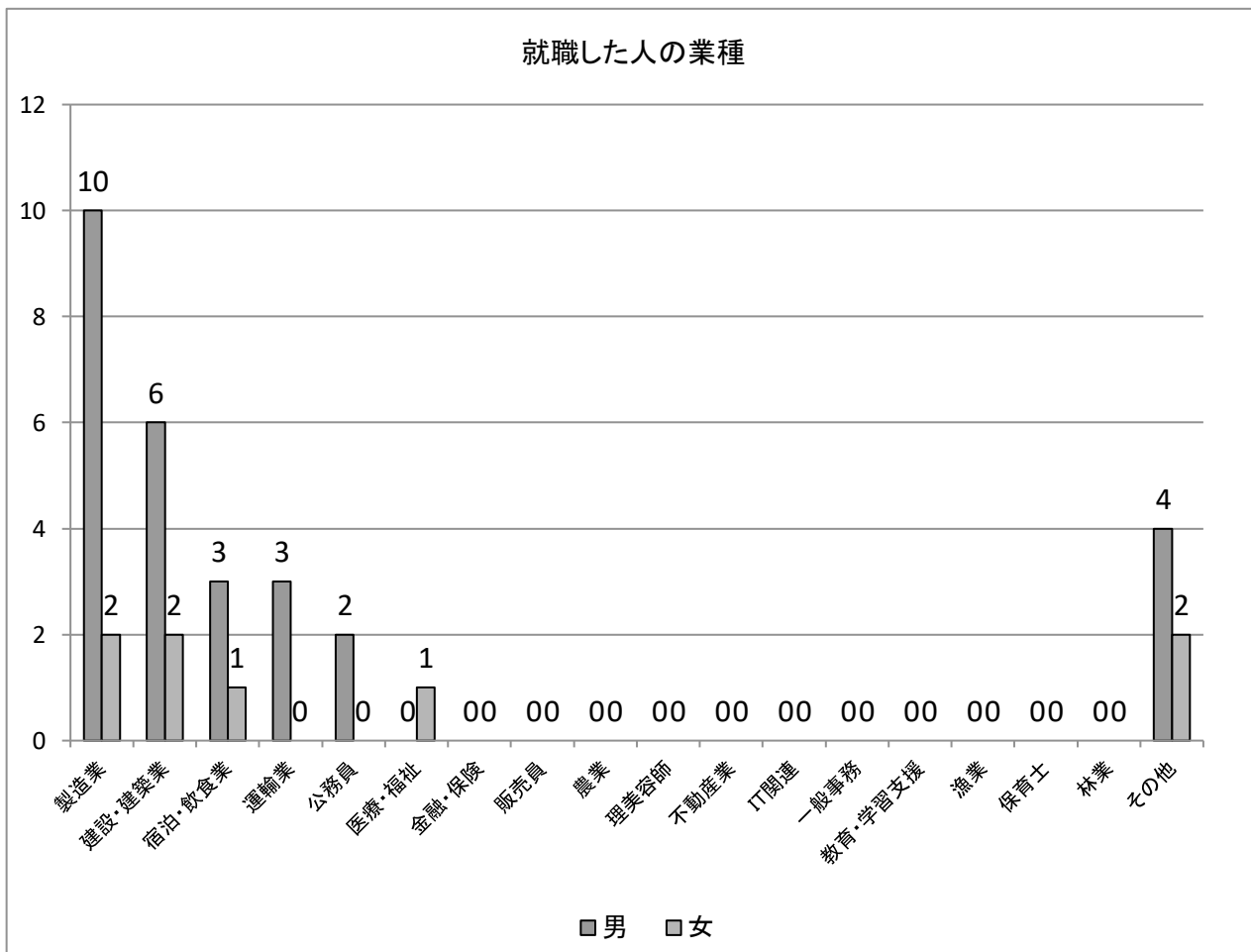


### 分析ポイント

・就学は265名(76.6%)、就職は49名(14.2%)。

7 就職した人の業種 ※就職した人でアンケート未記入分あり

業種	対象者数			割合	順位
	男	女	計		
製造業	10	2	12	33.3%	1
建設・建築業	6	2	8	22.2%	2
宿泊・飲食業	3	1	4	11.1%	3
運輸業	3	0	3	8.3%	4
公務員	2	0	2	5.6%	5
医療・福祉	0	1	1	2.8%	6
金融・保険	0	0	0	0.0%	7
販売員	0	0	0	0.0%	7
農業	0	0	0	0.0%	7
理美容師	0	0	0	0.0%	7
不動産業	0	0	0	0.0%	7
IT関連	0	0	0	0.0%	7
一般事務	0	0	0	0.0%	7
教育・学習支援	0	0	0	0.0%	7
漁業	0	0	0	0.0%	7
保育士	0	0	0	0.0%	7
林業	0	0	0	0.0%	7
その他	4	2	6	16.7%	
	28	8	36	100.0%	

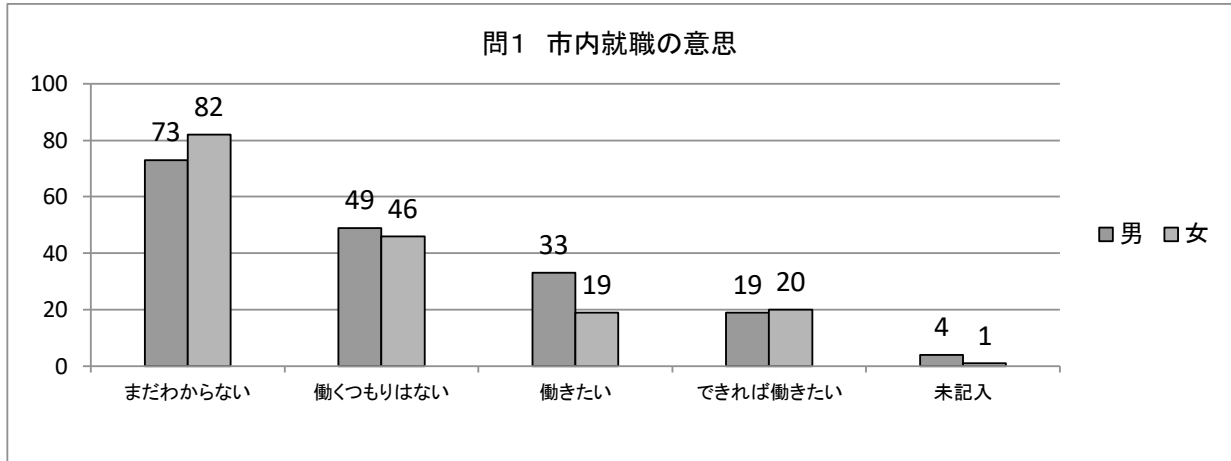


分析ポイント

・製造業、建設・建築業、宿泊・飲食業で全体の6割以上を占める。

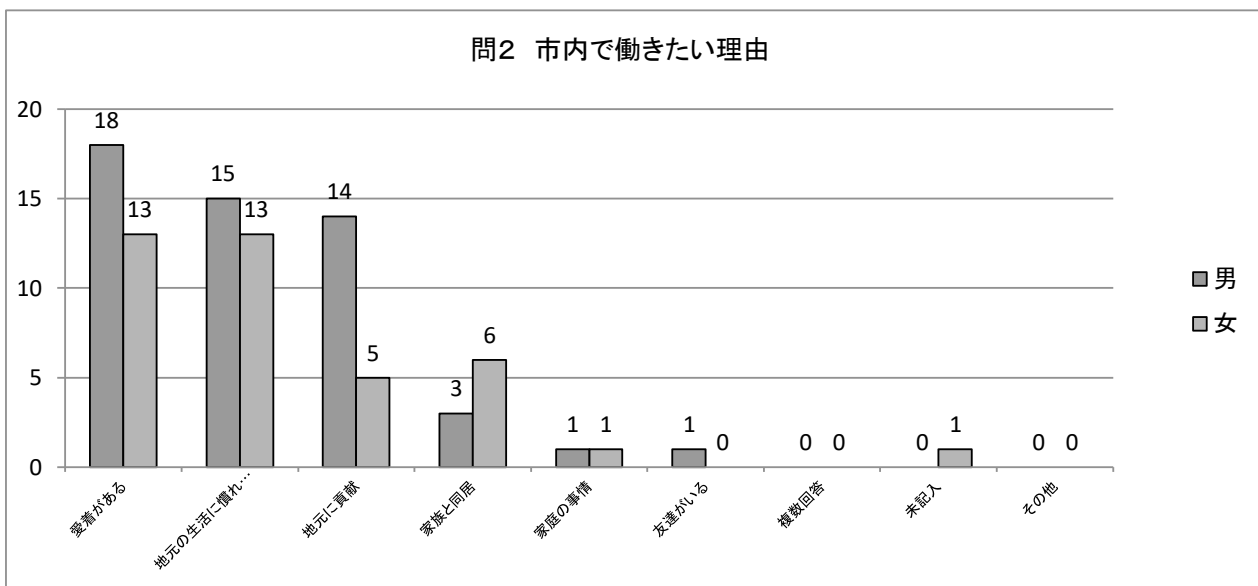
## 8 市内就職の意思(問1)

項目	対象者数			割合	順位
	男	女	計		
まだわからない	73	82	155	44.8%	1
市内で働くつもりはない	49	46	95	27.5%	2
市内で働きたい	33	19	52	15.0%	3
できれば市内で働きたい	19	20	39	11.3%	4
未記入	4	1	5	1.4%	
	178	168	346	100.0%	



## 9 市内就職の理由(問2)※問1で「市内で働きたい」「できれば市内で働きたい」と回答した者のみ

項目	対象者数			割合	順位
	男	女	計		
地元に着がある	18	13	31	9.0%	1
地元の生活に慣れている	15	13	28	8.1%	2
地元の発展に貢献したい	14	5	19	5.5%	3
家族と暮らしたい	3	6	9	2.6%	4
友達や恋人がいる	1	1	2	0.6%	5
家庭の事情で離れられない	1	0	1	0.3%	6
複数回答	0	0	0	0.0%	
未記入	0	1	1	0.3%	
	0	0	0	0.0%	
	52	39	91	100.0%	



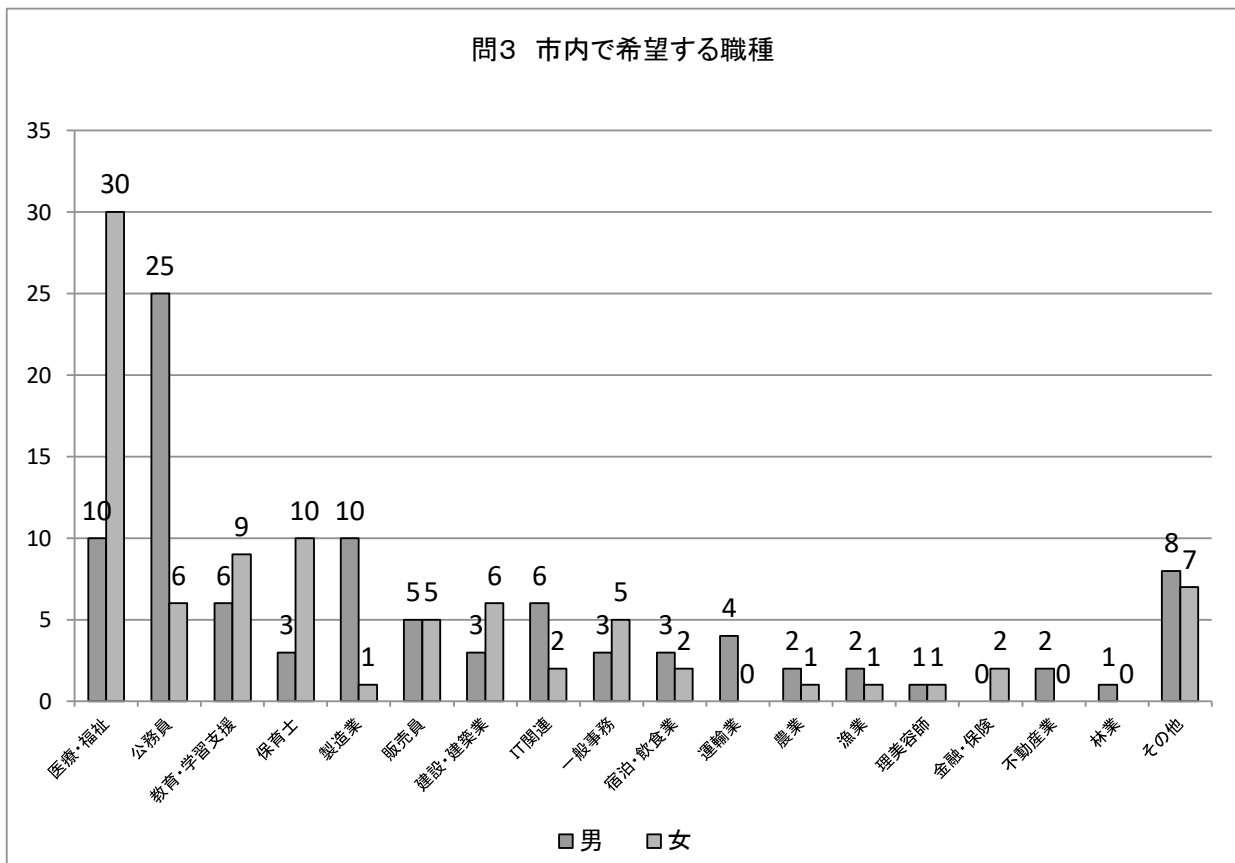
### 分析ポイント

- ・市内での就職希望者は91人(26.3%)⇒約2割強が地元志向
- ・市内で働くつもりはないと回答した人は95人(27.5%)⇒約3割を占める。
- ・まだわからないと回答した人は155人(44.8%)⇒約4割強近くを占める

10 市内で希望する職種(問3)

項目	対象者数			割合	順位
	男	女	計		
医療・福祉	10	30	40	11.6%	1
公務員	25	6	31	9.0%	2
教育・学習支援	6	9	15	4.3%	3
保育士	3	10	13	3.8%	4
製造業	10	1	11	3.2%	5
販売員	5	5	10	2.9%	6
建設・建築業	3	6	9	2.6%	7
IT関連	6	2	8	2.3%	8
一般事務	3	5	8	2.3%	8
宿泊・飲食業	3	2	5	1.4%	10
運輸業	4	0	4	1.2%	11
農業	2	1	3	0.9%	12
漁業	2	1	3	0.9%	12
理美容師	1	1	2	0.6%	14
金融・保険	0	2	2	0.6%	14
不動産業	2	0	2	0.6%	14
林業	1	0	1	0.3%	17
その他	8	7	15	4.3%	
未記入	84	80	164	47.4%	
	178	168	346	100.0%	

問3 市内で希望する職種



※ 興味のある仕事 ※具体的に

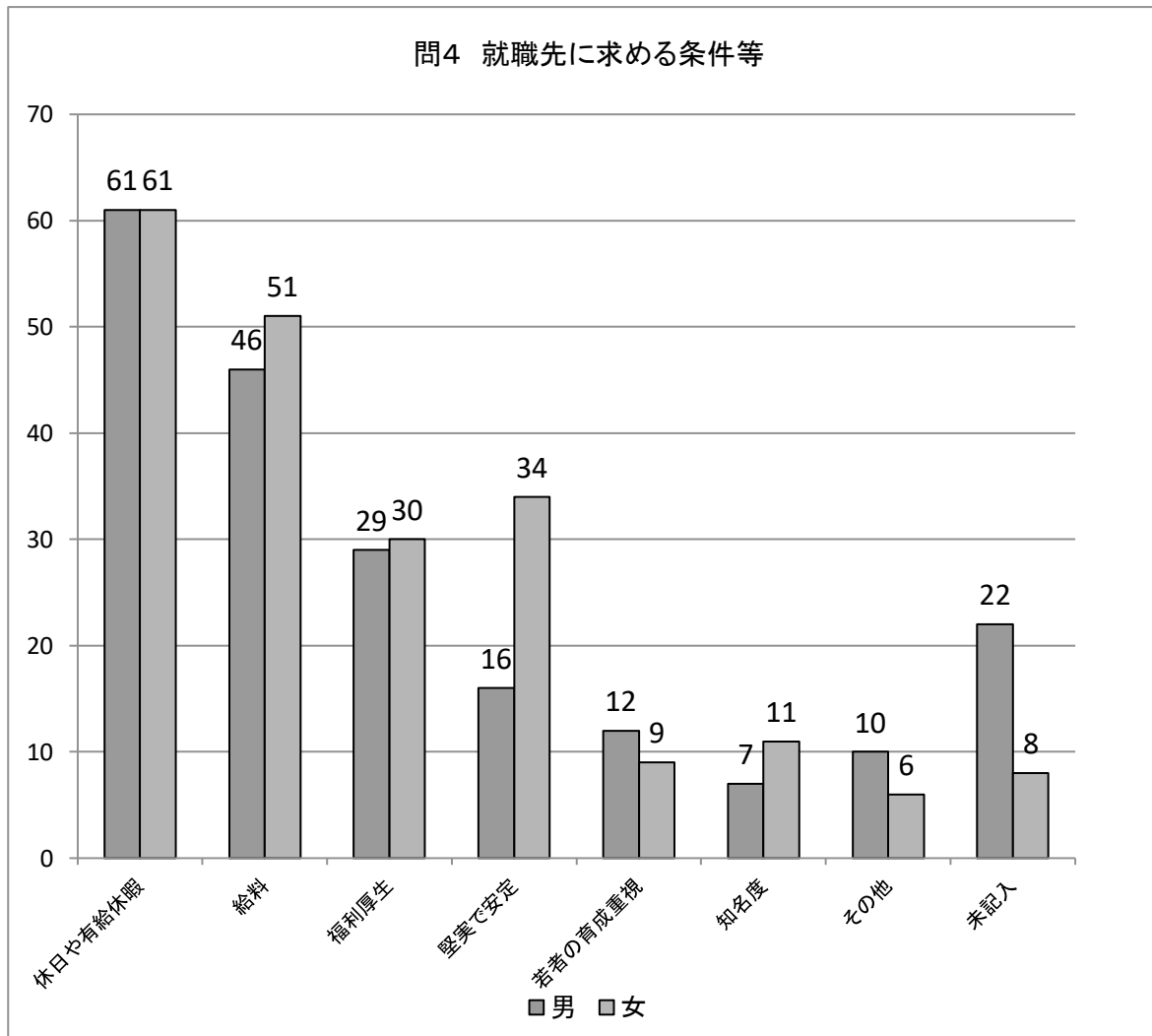
医師、看護師、介護福祉士、言語聴覚士、作業療法士、放射線技師、理学療法、管理栄養士、教員、市役所職員、消防職員、イラストレーター、システムエンジニア、大工、保育士、漁師、幼児体育指導員、アパレル販売員、パティシエ、施工管理者

分析ポイント

- ・医療・福祉(1位)が40人(11.6%)、公務員(2位)が31人(9.0%)、教育・学習支援(3位)が15人(4.3%)
- ・男性は公務員(1位)、製造業および医療福祉(2位)、教育・学習支援およびIT関連(3位)
- ・女性は医療・福祉(1位)、保育士(2位)、教育・学習支援(3位)

11 就職先に求める条件等(問4) ※複数回答含む

項目	対象者数			割合	順位
	男	女	計		
休日や有給休暇がきちんと取得できる	61	61	122	29.5%	1
給料が高い	46	51	97	23.5%	2
賃金は高くないが堅実で安定している	29	30	59	14.3%	3
福利厚生や社員サービスが充実している	16	34	50	12.1%	4
知名度が高い	12	9	21	5.1%	5
若者の採用や育成に積極的である	7	11	18	4.4%	6
その他	10	6	16	3.9%	
未記入	22	8	30	7.3%	
	203	210	413	100.0%	



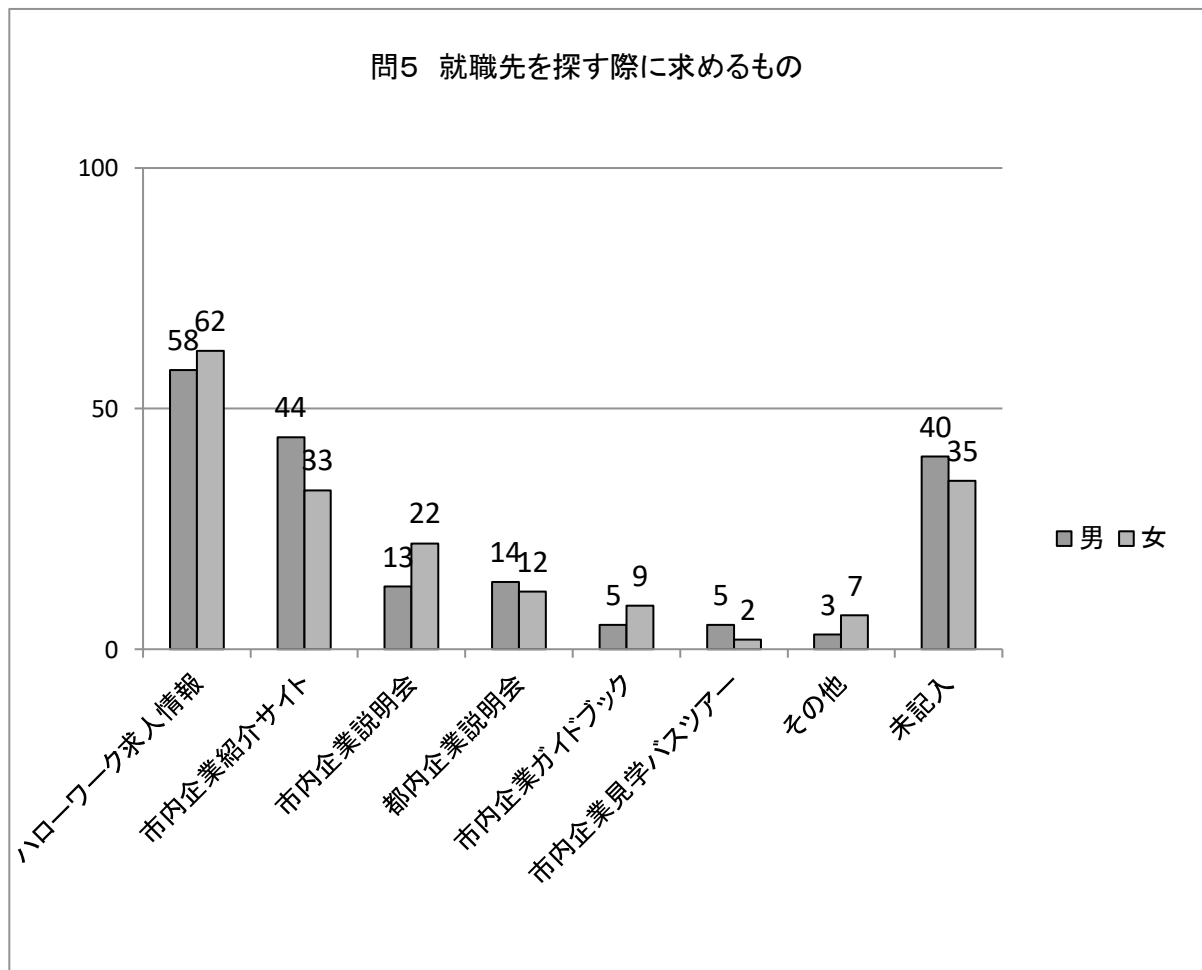
分析ポイント

・休日や有給休暇がきちんと取得できる(1位)が延べ122人(29.5%)⇒約3割がワーク・ライフ・バランスを重視している

・給料が高い(2位)、賃金は高くないが堅実で安定している(3位)、福利厚生・社員サービスの充実(4位)の合計が206人(49.9%)⇒約5割が雇用条件を重視

12 就職先を探す際に求めるもの(問5) ※複数回答含む

項目	対象者数			割合	順位
	男	女	計		
ハローワークの求人情報	58	62	120	33.0%	1
市内企業の紹介サイト	44	33	77	21.2%	2
村上市内で行う企業説明会	13	22	35	9.6%	3
東京都内で行う企業説明会	14	12	26	7.1%	4
市内企業の紹介ガイドブック	5	9	14	3.8%	5
市内企業を見学するバスツアー	5	2	7	1.9%	6
その他	3	7	10	2.7%	
未記入	40	35	75	20.6%	
	182	182	364	100.0%	



分析ポイント

ハローワークの求人情報(1位)が延べ120人(33.0%)

市内企業紹介サイトの活用(2位)が延べ77人(21.2%)



### 13 アンケート調査結果から見る分析結果

- ①回答者のうち、51.5%が市外(県外含め)へ転出、約7割強以上が就学(大学等)している。
- ②回答者のうち、14.2%が就職しており、そのうち多いのが製造業(33.3%)である。  
⇒現在の村上市においては、高校卒業後の就職先は製造業がもっとも選ばれている。
- ③回答者のうち、将来的に26.3%が市内就職または市内に希望職種があれば働きたいと考えている。  
⇒約7割強以上が就学している中、地元就職を促進するためには、若者が希望する多様な職種が必要である。いわゆる雇用のミスマッチの解消が必要である。  
⇒約2割強は市内で働くつもりはないと回答している。村上市で実施しているキャリア教育(職場体験など)により、小・中学校在学中から地元産業の周知や地元で働くことの大切さを醸成し、将来の市内就職へ繋げる取り組みが重要である。
- ④市内で希望する職種で多いのは、医療福祉関係や公務員関係(市役所・保育士)であった。  
⇒安定志向の医療福祉関係、公務員関係の希望が上位傾向である。  
⇒村上市でも介護職の求人は多数出ているが、求職者は少ないのが現状である。
- ⑤就職先に求める条件として、安定した職場(職種)を希望している。  
⇒休暇や手当・福利厚生を重視しており、より労働条件の良い職場、ワークライフバランスを重視している。  
⇒若者の採用や育成に積極的な企業を求める意見もあることから、「ユースエール認定制度」などを活用して、若者の雇用促進に優良的な企業であることを対外的にアピールすることで、若者が就職先を選ぶ際の参考となり、求職中の若者とのマッチング向上が期待できる。
- ⑥就職先を探す際に求めるものとして、ハローワークの求人情報が最も多かった。  
⇒スマートフォンで企業紹介サイトを検索し就職先を探す機会が増えてきていることから、市内企業の紹介サイトについても、引き続きPR強化を行う必要がある。

# 2019年高校生の職場体験(インターンシップ事業) アンケート集計結果

※20事業所中9事業所の回答

## 1. 受け入れした生徒数をご記入ください。

桜ヶ丘高校4名 荒川高校3名 中条高校0名  
その他 新発田南高校3名、村上高等学校4名、つくば開成学園1名の合計15名

## 2. どんな体験をさせましたか？

- サービス業  
社内見学、会社説明
- 医療・福祉関係  
血圧測定、手洗い、車いす体験、ストレッチャー体験、ガーゼたたみ、  
透析センター見学、患者さんとのコミュニケーション、バイタル(血圧)測定、  
シーツ交換、環境整備、衛生材料づくり、奨学金制度の説明、
- 製造関係  
新人教育と同じ座学、絵付けプレートの製作、ばね・コイル組立、作業実習他、
- 建設関係  
ラジコンを使用した建設 機械の操作、ドローン操作、ICT建機乗車体験、  
現場見学、会社説明

## 3. 受け入れした時期、日数についてご記入ください。

7月下旬=なし、8月上旬=4事業所、8月中旬=なし、8月下旬=2事業所

■受け入れ延べ日数 2日=5事業所、10日=1事業所

## 4. 本事業について、よかった点、悪かった点、運営上の改善点等につきまして、 ご自由にご記入ください。

- ・今回は受け入れはなかったが、来年また機会があれば企業登録を申込したい。(2社)
- ・良い点=本人の良い経験になったこと(先生も同じ)
- ・悪い点=将来「ものづくり」を希望している生徒の実習だとよい。
- ・運営上、改善点は全体的に受け入れ企業への細かな情報提供をお願いしたい。
- ・ユースエール制度の認知度がまったく低い。ほとんどない。
- ・非常に意欲のある学生に参加してもらったのでよかった。